



---

## Anhang A: Verweise auf Richtlinien, Reglemente, Konzepte und Beschlüsse

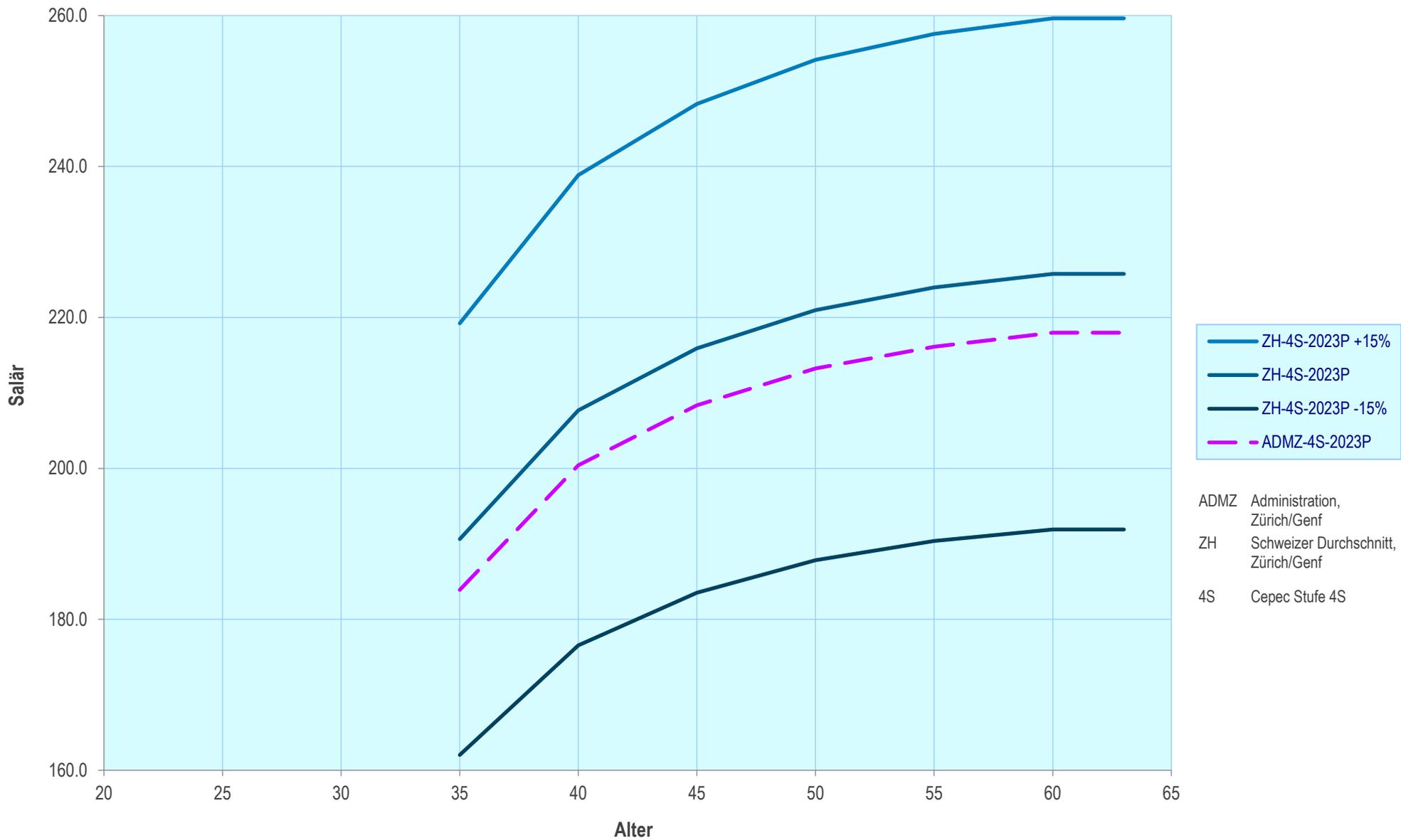
(Stand 19.09.2023)

---

Art. 3, Abs. 2	Stadtrats-Beschluss 53-2022 – Praktikantinnen und Praktikanten, Stadtrats-Beschluss 165-2022
Art. 3, Abs. 3	Stadtrats-Beschluss 165-2022
Art. 6, Abs. 1	Personalentwicklungskonzept
Art. 28, Abs. 3	1.7-2 Spesenreglement
Art. 30, Abs. 2	1.7.-2.1 Zusatz-Spesenreglement für leitendes Personal
Art. 33, Abs. 1	Handbuch Mitarbeitergespräch Kompass und Prozess
Art. 37	Richtlinie bei ungenügender Leistung und/oder Verhalten
Art. 41, Abs. 2	Homeoffice-Reglement
Art. 42, Abs. 4	Stadtrats-Beschluss 165-2022 – Umkleidezeit G+A
Art. 59, Abs. 5	Stadtrats-Beschlüsse 165-2022, 237-2022, 105-2023 – Zulage Berufsbildner/innen

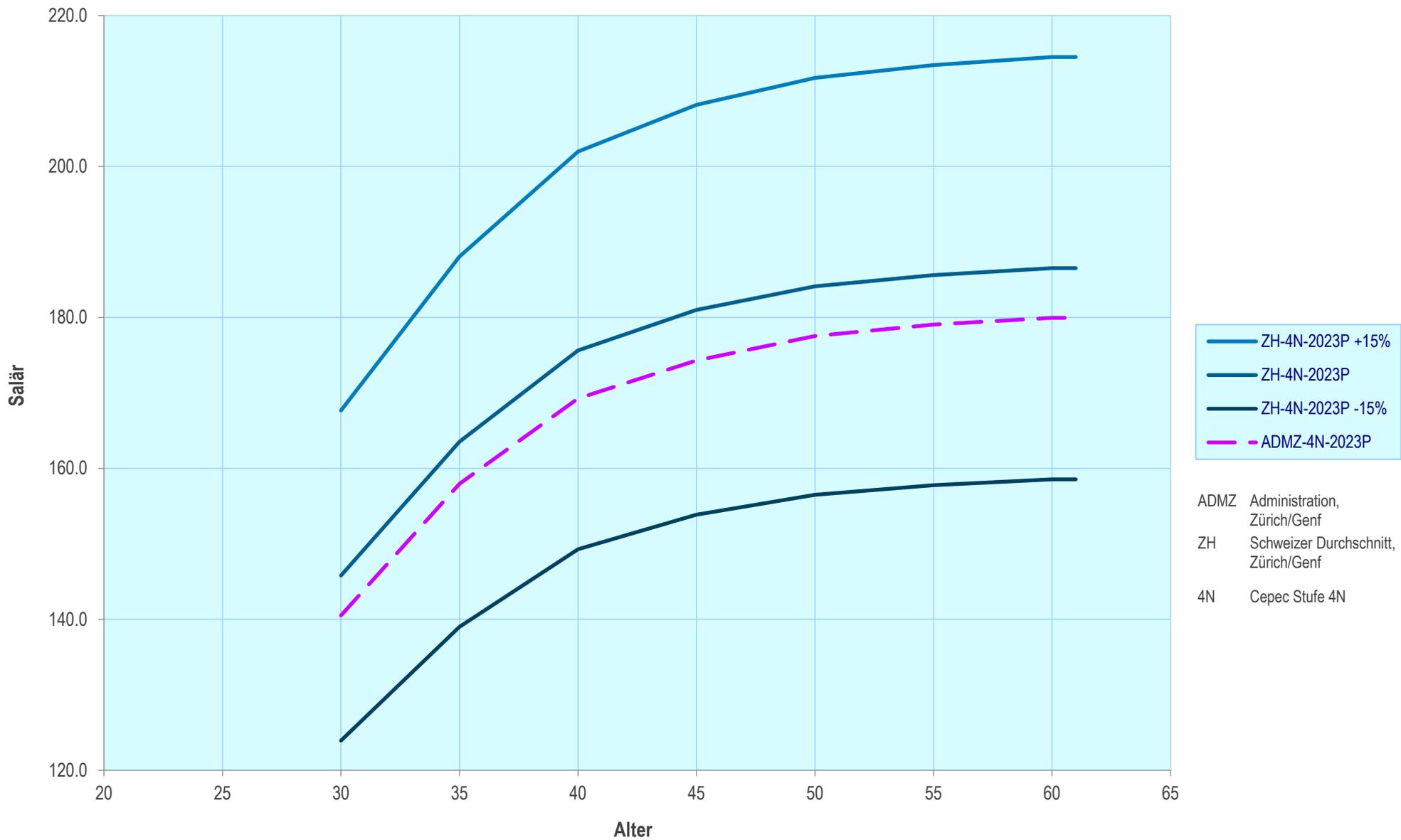
# Anhang B1 – Lohnbänder Markttrendenzlinien 2023

## MaVo-Stufe 10

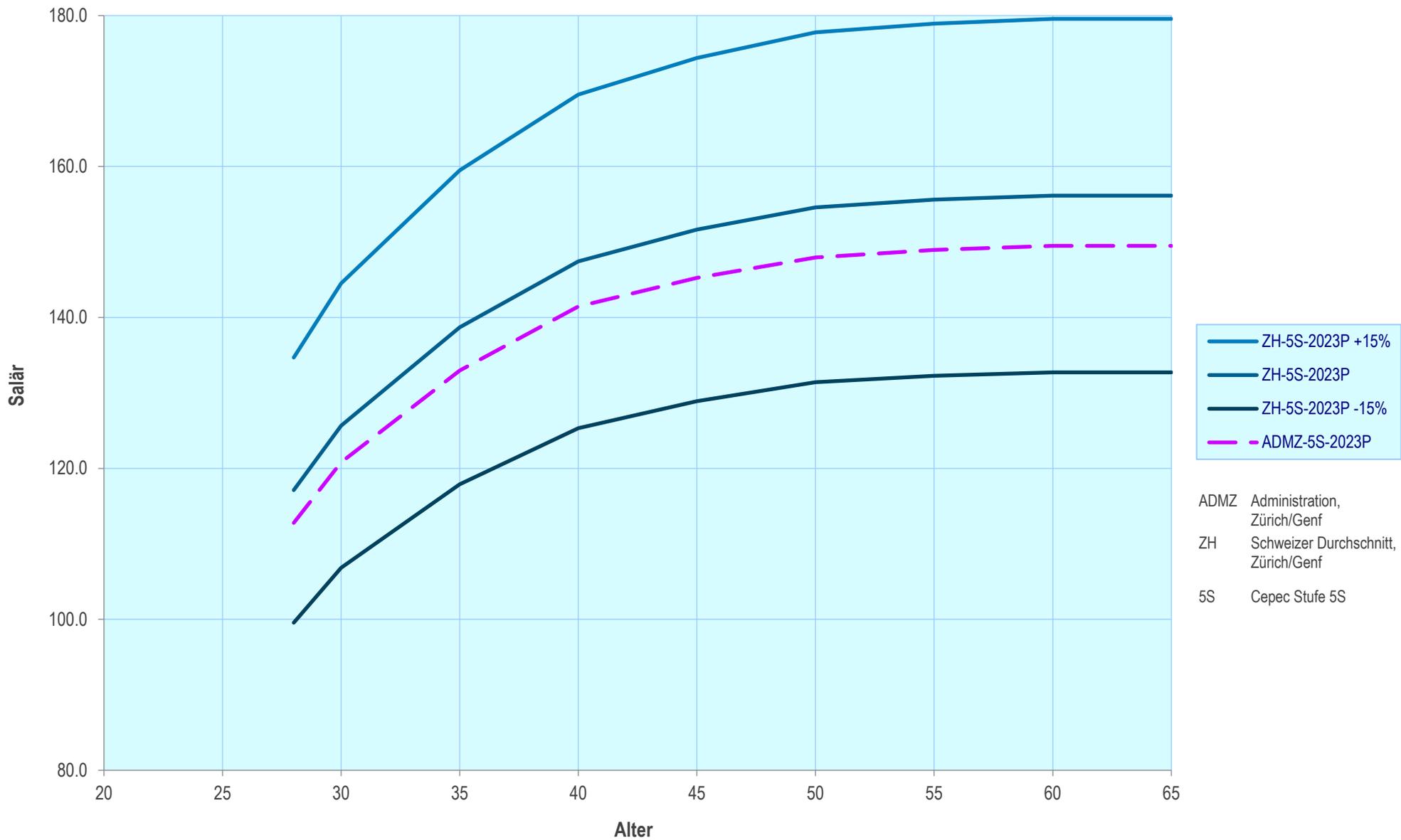


# Anhang B1 – Lohnbänder Markttrendenzlinien 2023

## MaVo-Stufe 20

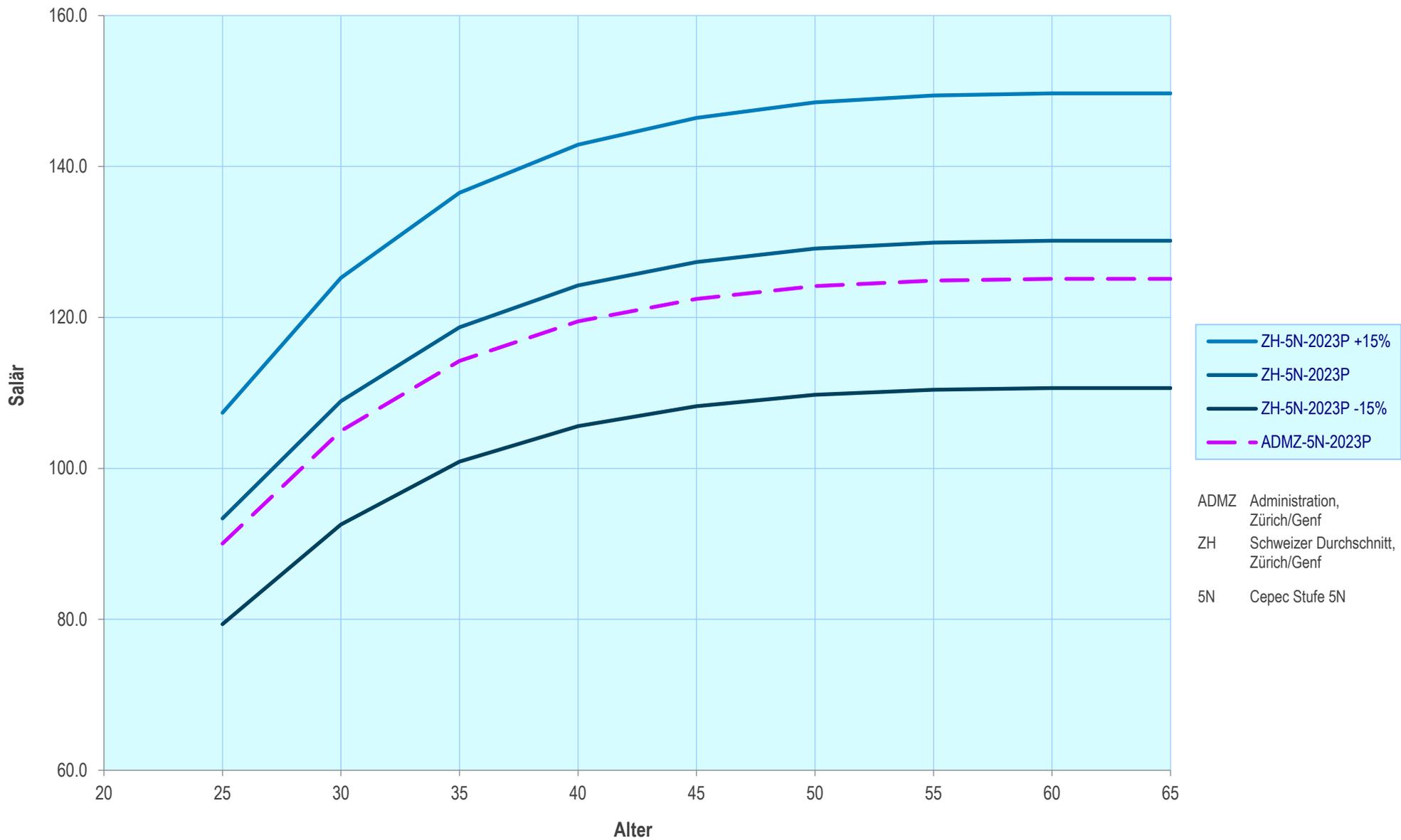


MaVo-Stufe 30



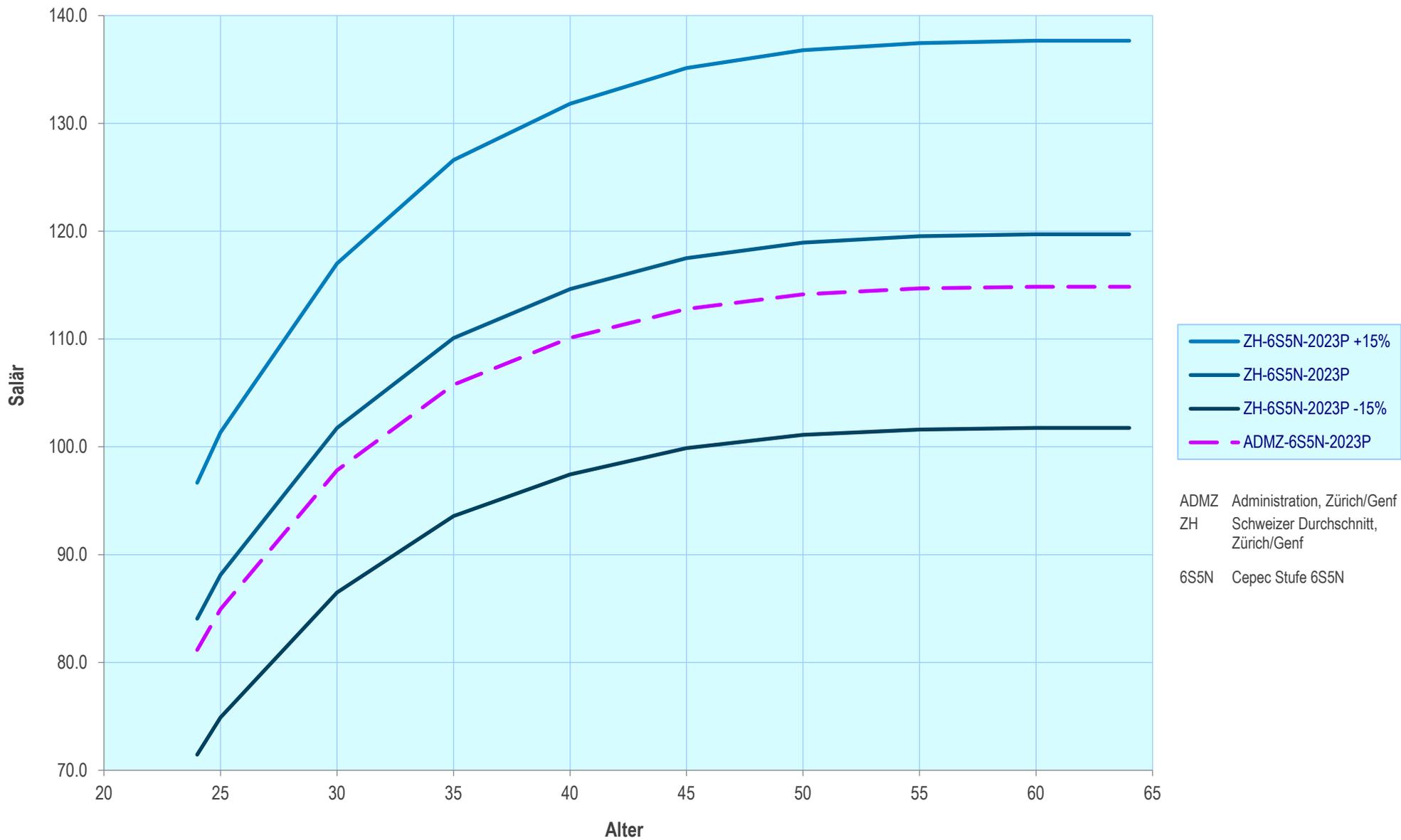
# Anhang B1 – Lohnbänder Markttrendenzlinien 2023

## MaVo-Stufe 40



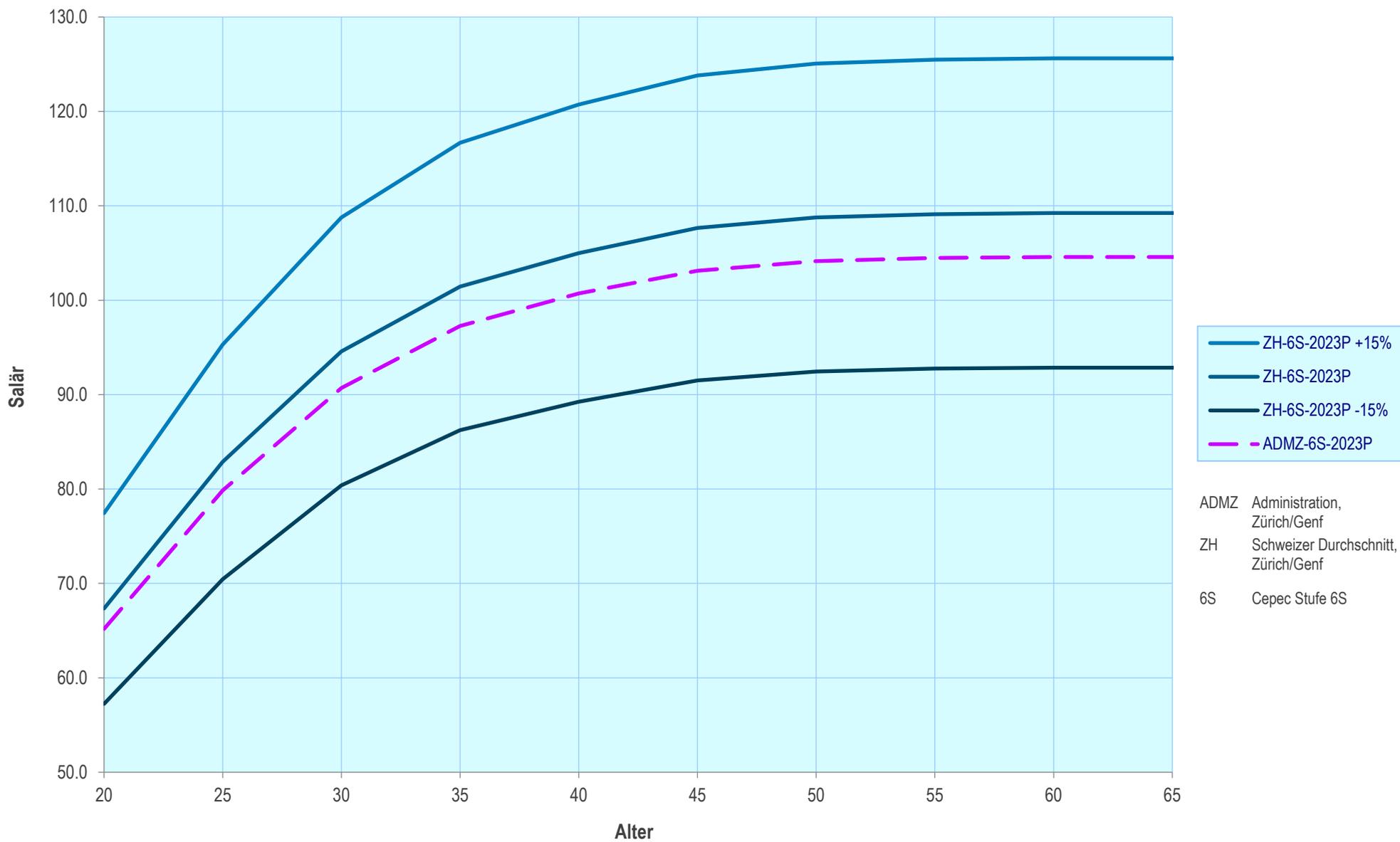
# Anhang B1 – Lohnbänder Markttrendenzlinien 2023

## MaVo-Stufe 45



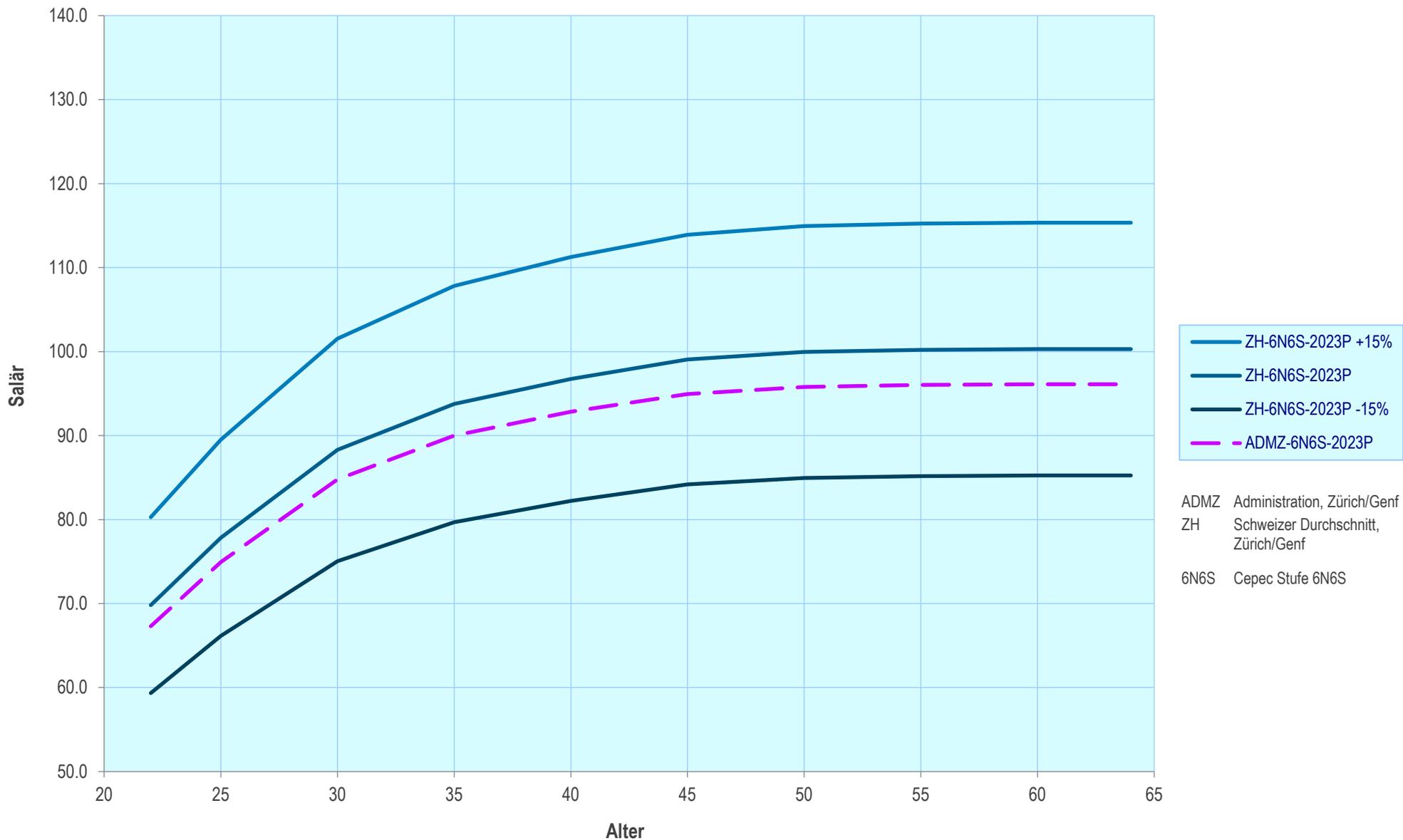
# Anhang B1 – Lohnbänder Markttrendenzlinien 2023

## MaVo-Stufe 50



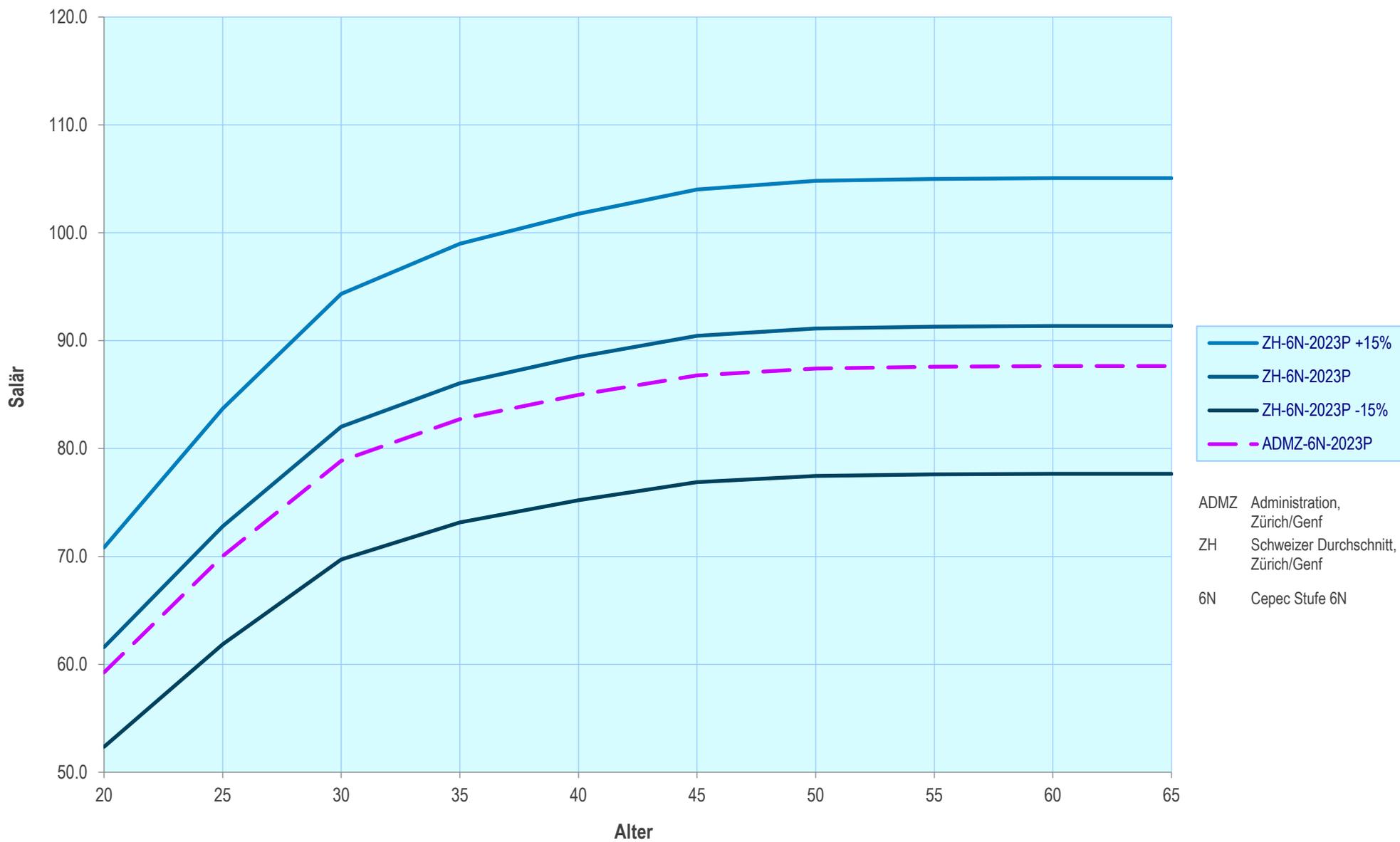
# Anhang B1 – Lohnbänder Markttrendenzlinien 2023

## MaVo-Stufe 55



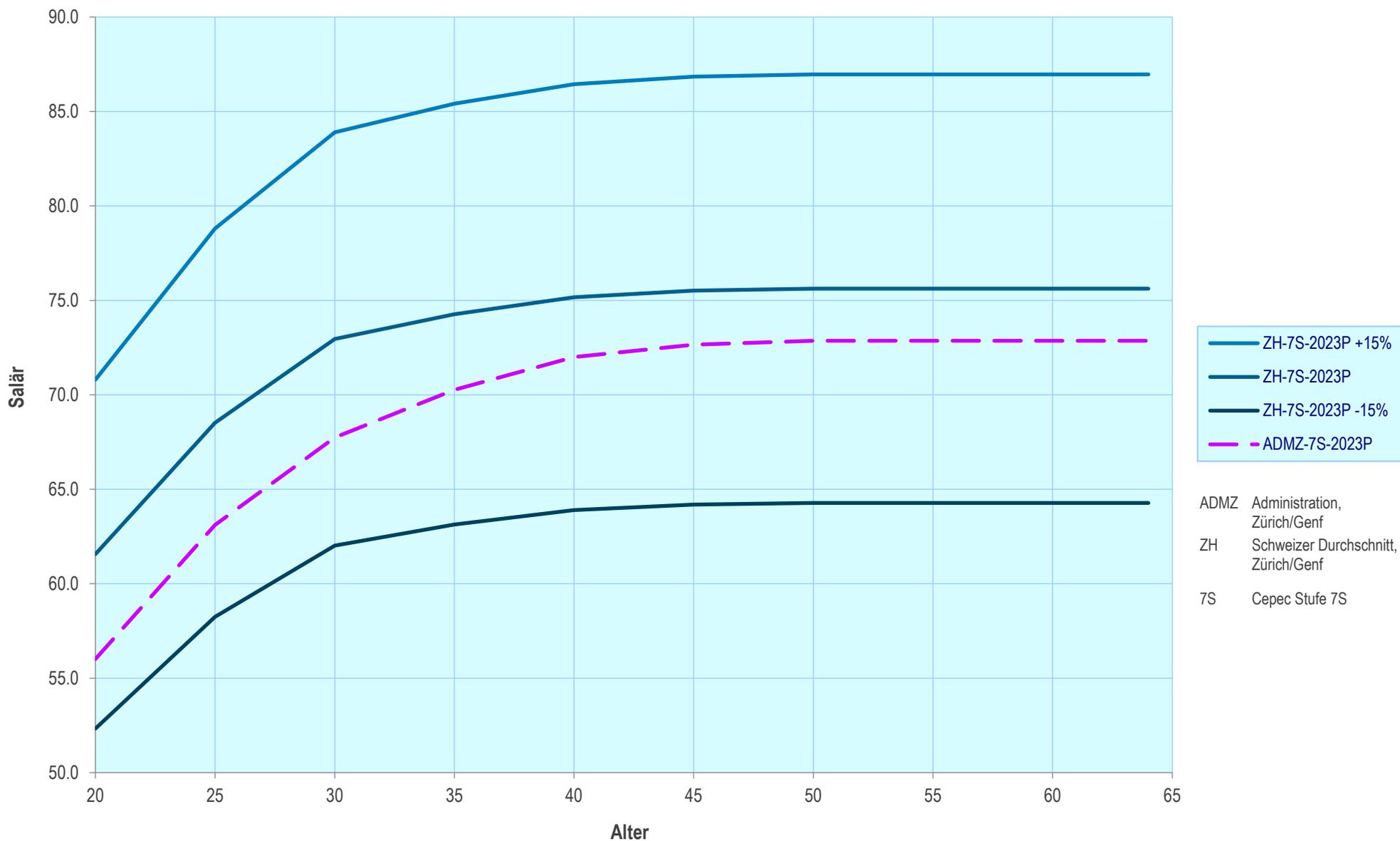
# Anhang B1 – Lohnbänder Markttrendenzlinien 2023

## MaVo-Stufe 60



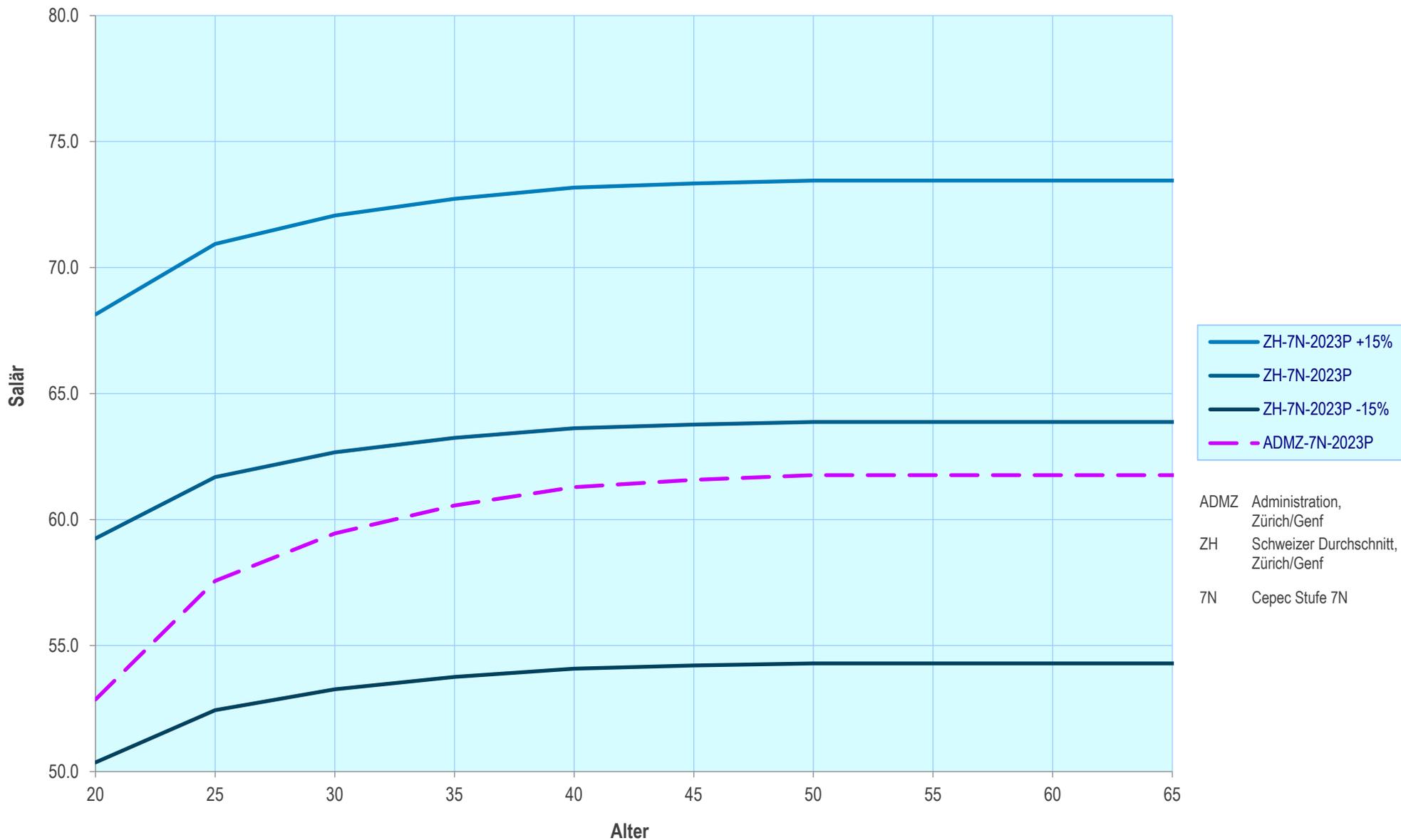
# Anhang B1 – Lohnbänder Markttrendenzlinien 2023

## MaVo-Stufe 70



# Anhang B1 – Lohnbänder Markttrendenzlinien 2023

## MaVo-Stufe 80



## Anhang B2 – Funktionsstufenbeschreibungen

Funktionsstufen	Charakteristika
<b>Funktionsstufe 10</b>	<p><b>Verwaltungsdirektorin / Verwaltungsdirektor</b></p> <p>Funktion, deren Inhaberin oder Inhaber die Verantwortung für den gesamten Verwaltungserfolg als Geschäftsleiterin oder Geschäftsleiter im Sinne einer/s CEO trägt.</p> <p>Der/die Funktionsinhaber/in verfügt normalerweise über eine Hochschul- oder gleichwertige Ausbildung (MBA, EMBA oder MAS) und/oder entsprechende Berufserfahrung in vergleichbaren Führungspositionen.</p>
<b>Funktionsstufe 20</b>	<p><b>Leiterinnen und Leiter eines Geschäftsbereiches</b></p> <p>Funktionen, deren Inhaberinnen oder Inhaber für den Erfolg eines Geschäftsbereichs verantwortlich sind, der aus verschiedenen Abteilungen besteht.</p> <p>Die Funktionsinhaberinnen und -inhaber verfügen normalerweise über eine Hochschul- oder gleichwertige Ausbildung (MBA, EMBA oder MAS) und/oder über entsprechende Berufserfahrung in vergleichbaren Führungspositionen.</p>
<b>Funktionsstufe 30</b>	<p><b>Leiterinnen und Leiter einer relativ grossen Abteilung</b></p> <p>Funktionen, deren Inhaberinnen und Inhaber für den Erfolg einer relativ grossen Abteilung innerhalb eines Geschäftsbereichs verantwortlich sind, die aus verschiedenen kleineren Abteilungen besteht.</p> <p>Auf Stufe 30 können auch Funktionen eingestuft werden, deren Inhaberinnen und Inhaber bedeutende Spezialistenaufgaben auf hohem Spezialistenniveau wahrnehmen, die nicht in erster Linie durch Führungsverantwortung, sondern durch die Komplexität und Bedeutung der Aufgaben charakterisiert werden können.</p> <p>Die Funktionsinhaberinnen und Funktionsinhaber verfügen normalerweise über eine Hochschul- oder gleichwertige Ausbildung (MBA, EMBA oder MAS) und/oder über entsprechende Berufserfahrung in vergleichbaren Führungspositionen.</p>
<b>Funktionsstufe 40</b>	<p><b>Leiterinnen und Leiter von mittleren Abteilungen, stellvertretende Leiterinnen und Leiter relativ grosser Abteilungen und Funktionen mit komplexen Spezialistenaufgaben</b></p> <p>Funktionen, deren Inhaberinnen und Inhaber für den Erfolg einer mittleren Abteilung verantwortlich sind.</p> <p>Auf Stufe 40 können auch Funktionen eingestuft werden, deren Inhaberinnen und Inhaber komplexe Spezialistenaufgaben wahrnehmen, die nicht in erster Linie durch Führungsverantwortung, sondern durch die Komplexität und Bedeutung der Aufgaben für die Verwaltung charakterisiert werden können.</p> <p>Die Funktionsinhaberinnen und Funktionsinhaber verfügen normalerweise über eine Hochschul- oder gleichwertige Ausbildung (MSc, MA, BSc, BA ) und/oder über entsprechende Berufserfahrung in vergleichbaren Positionen.</p>

## Anhang B2 – Funktionsstufenbeschreibungen

Funktionsstufen	Charakteristika
<b>Funktionsstufe 45</b>	<p><b>Stellvertreterinnen und Stellvertreter von Leitenden gemäss Art. 31, lit. e und/oder Teamleiterinnen und Teamleiter und/oder Fachspezialistinnen und Fachspezialisten mit komplexen Aufgaben</b></p> <p>Funktionen, deren Inhaberinnen und Inhaber für die Sicherstellung der Stellvertretung der Leitung einer mittleren Abteilung oder für die Führung eines Teams einer mittleren Abteilung verantwortlich sind.</p> <p>Auf Stufe 45 können auch Funktionen eingestuft werden, deren Inhaberinnen und Inhaber komplexe Aufgaben wahrnehmen, die nicht in erster Linie durch Stellvertretungs- oder Teamleitungsfunktionen, sondern durch die Komplexität und Bedeutung der Aufgaben mit hoher Selbständigkeit für die Verwaltung charakterisiert werden können.</p> <p>Die Funktionsinhaberinnen und Inhaber verfügen normalerweise über eine Hochschul- oder gleichwertige Ausbildung (MSc, MA, BSc, BA ) oder einer höheren Ausbildung wie zum Beispiel HF, FH, FA und/oder entsprechende Berufserfahrung in vergleichbaren Positionen.</p>
<b>Funktionsstufe 50</b>	<p><b>Leiterinnen und Leiter von kleinen Abteilungen und Fachspezialistinnen und Fachspezialisten</b></p> <p>Funktionen, deren Inhaberinnen und Inhaber für den Erfolg einer kleinen Abteilung verantwortlich sind und Führungsaufgaben wahrnehmen.</p> <p>Auf Stufe 50 können auch Funktionen eingestuft werden, in denen Spezialistenaufgaben mit hoher Selbständigkeit wahrgenommen werden.</p> <p>Die Funktionsinhaberinnen und Funktionsinhaber verfügen normalerweise über ein höheres Ausbildungsniveau als einen Berufslehraabschluss, wie zum Beispiel HF, FH oder FA und/oder über entsprechende Berufserfahrung in vergleichbaren Positionen.</p>
<b>Funktionsstufe 55</b>	<p><b>Kaufmännische, technische und pflegerische Funktionen mit tendenziell höheren Anforderungen als an eine Berufslehre mit EFZ</b></p> <p>Funktionen mit anforderungsreicheren Aufgaben als solchen, die normalerweise eine 3-4jährige Berufslehre (EFZ) erfordern.</p> <p>Die Funktionsinhaberinnen und Funktionsinhaber verfügen über eine 3- 4jährige Berufslehre und funktionspezifische Zusatzausbildungen. Sie bringen die erforderliche Berufserfahrung mit. Sie absolvieren berufsspezifische Weiterbildungen, um das funktionspezifische Fachwissen laufend zu aktualisieren und sich damit den verändernden Anforderungen anzupassen.</p>
<b>Funktionsstufe 60</b>	<p><b>Kaufmännische, technische und pflegerische Funktionen mit Berufslehre mit EFZ</b></p> <p>Funktionen mit ausführenden und dispositiven Aufgaben, die weitgehend selbständig erfüllt werden.</p> <p>Die Funktionsinhaberinnen und Inhaber verfügen über eine 3-4jährige Berufslehre und bringen die erforderliche Berufserfahrung mit. Sie absolvieren berufsspezifische Weiterbildungen, um das funktionspezifische Fachwissen laufend zu aktualisieren und sich damit den verändernden Anforderungen anzupassen.</p>
<b>Funktionsstufe 70</b>	<p><b>Funktionen mit einer Berufslehre mit EBA</b></p> <p>Funktionen, die durch sich wiederholende, eher einfache Aufgaben mit begrenzter Autonomie charakterisiert werden können. Um diese Aufgaben ausüben zu können ist normalerweise eine 2-jährige Berufslehre erforderlich.</p>
<b>Funktionsstufe 80</b>	<p><b>Anlern-Funktionen</b></p> <p>Funktionen, in denen einfache Arbeiten nach Anweisung verrichtet werden, die keine besondere Ausbildung, sondern lediglich eine Anlehre voraussetzen.</p>

# Anhang B3 – Funktionenkatalog

		Funktionsstufen / Lohnbänder									
		10	20	30	40	45	50	55	60	70	80
<b>Bereich Verwaltungsdirektion</b>											
Funktionsstufen	Funktionen										
10.22.10	Verwaltungsdirektor/in										
40.22.10	Leiter/in Marketing + Kommunikation										
50.22.10	Leiter/in Sekretariat										
60.22.10	Sachbearbeiter/in										
60.22.20	Mitarbeiter/in digitale Kommunikation										
<b>Bereich Finanzen + Logistik</b>											
20.32.10	Bereichsleiter/in										
30.32.10	Leiter/in Finanz- und Rechnungswesen										
30.32.20	Leiter/in Informatik										
30.32.30	Leiter/in Liegenschaften										
30.32.40	Leiter/in Personaldienst										
40.32.10	Fachverantwortliche/r Personal										
40.32.20	Informatiker/in (System)										
40.32.30	Projektleiter/in Hochbau										
40.32.40	Leiter/in Lohn- und Versicherungswesen										
40.32.50	Leiter/in IT Infrastruktur Services / Stv. Leiter/in Informatik										
40.32.60	Stv. Leiter/in Finanz- und Rechnungswesen										
40.32.70	IT-Projektmanager/in										
40.32.75	Leiter/in IT Support Services										
40.32.80	IT-Prozessmanager/in / Business-Analyst/in										
40.32.85	IT-Applikationsmanager/in										
50.32.10	Fachverantwortliche/r Löhne										
50.32.20	Informatiker/in (Support)										
50.32.30	Sachbearbeiter/in Personal										
50.32.40	Leiter/in Sekretariat / Bewirtschafter/in Liegenschaften										
60.32.10	Hauswart/in										
60.32.20	Sachbearbeiter/in										
60.32.30	Stv. Hauswart/in										
80.32.20	Reinigungsmitarbeiter/in										
80.32.30	Mitarbeiter/in Logistik										
<b>Bereich Einwohner, Soziales und Sicherheit</b>											
20.42.10	Bereichsleiter/in Einwohner, Soziales und Sicherheit										
30.42.10	Leiter/in Betreibungsamt										
30.42.20	Leiter/in Sozialdienst										
30.42.30	Leiter/in Steueramt										
30.42.40	Leiter/in Sicherheit										
40.42.10	Leiter/in Asylkoordination + Wohnheim										
40.42.20	Leiter/in Zivilstandsamt										
40.42.60	Stv. Leiter/in Steueramt										
40.42.80	Leiter/in Stadtbüro und Infoschalter										
40.42.81	Leiter/in Zusatzleistungen AHV/IV										
40.42.82	Leiter/in Krippe										
40.42.90	Leiter/in Stadtpolizei										
40.42.91	Kommandant/in Zivilschutz										
40.42.92	Kinder- und Jugendbeauftragte/r										
40.42.95	Leiter/in Frühförderung										
45.42.10	Sozialarbeiter/in										
45.42.20	Stv. Leiter/in Betreibungsamt										
45.42.30	Jugendarbeiter/in										
45.42.40	Schulsozialarbeiter/in										
45.42.50	Teameiter/in Intake										
45.42.60	Teameiter/in Sozialberatung										
45.42.70	Stv. Leiter/in Stadtbüro										
45.42.80	Stv. Leiter/in Krippe										
45.42.90	Arbeitslosenberater/in Arbeitsintegration										
45.42.91	Stv. Leiter/in Zivilstands- und Bestattungsamt										
45.42.92	Teameiter/in Schulsozialarbeit										
45.42.93	Stv. Leiter/in Stadtpolizei										
50.42.60	Teameiter/in Administration										
50.42.91	Stv. Stadtrichteramt										
50.42.92	Leiter/in Depot Feuerwehr										
50.42.95	Stv. Kommandant/in Zivilschutz										
50.42.97	Stadtpolizist/in										
55.42.10	Zivilstandsbeamtin/Zivilstandsbeamter										
55.42.30	Fachperson Frühpädagogik										
55.42.40	Polizeiliche Postensachbearbeiter/in										
55.42.50	Fachspezialist/in ZL										
55.42.60	Fachverantwortliche/r Vollzug										

# Anhang B3 – Funktionenkatalog

		Funktionsstufen / Lohnbänder									
		10	20	30	40	45	50	55	60	70	80
60.42.30	Hauswart/in										
60.42.40	Sachbearbeiter/in										
60.42.50	Feuerwehr Gerätewart/in										
60.42.60	Verkehrsassistent/in										
60.42.70	Spielgruppenleiter/in Frühförderung										
60.42.80	Fachfrau/mann Betreuung Krippe										
60.42.90	Materialwart/in / Schutzraumkontrolleur/in										
60.42.91	Sekretär/in Bürgerrecht										
80.42.20	Mitarbeiter/in Frühförderung										
80.42.30	Mitarbeiter/in Hauswartung										
<b>Bereich Lebensraum</b>											
20.52.10	Bereichsleiter/in Lebensraum										
30.52.10	Leiter/in Baupolizei										
30.52.20	Leiter/in Planung/Infrastruktur+Forst										
40.52.20	Leiter/in Tiefbau + Infrastruktur										
40.52.40	Förster/in										
40.52.60	Projektleiter/in Stadtplanung										
40.52.80	Umwelt- und Energieberater/in										
50.52.10	Fachverantwortliche/r Baupolizei										
50.52.60	Leiter/in Strassenunterhalt										
50.52.90	Leiter/in Friedhof										
50.52.91	Fachspezialist/in / Projektleiter/in										
60.52.10	Fachfrau/mann Betriebsunterhalt										
60.52.20	Forstwart/in										
60.52.40	Sachbearbeiter/in										
60.52.60	Mitarbeiter/in Strassenunterhalt										
60.52.70	Platzwart/in Bettensee										
60.52.80	Beauftragte/r Nebensammelstellen										
60.52.90	Gärtner/in										
70.52.10	Mitarbeiter/in Betriebsunterhalt										
80.52.10	Reinigungsmitarbeiter/in										
<b>Bereich Bildung + Kind</b>											
20.62.10	Bereichsleiter/in Bildung+Kind										
30.62.10	Leiter/in Schulpsychologischer Dienst										
30.62.20	Leiter/in Schulverwaltung										
30.62.30	Leiter/in Hort										
30.62.40	Musikschulleiter/in										
40.62.30	Coach										
40.62.40	Schulpsychologin/Schulpsychologe										
40.62.70	Medien- und Informatikbeauftragte/r										
50.62.70	Stv. Leiter/in Schulverwaltung										
50.62.80	Assistent/in Bereichsleitung B+K										
50.62.85	Teamleiter/in Personalbelange (Schulverwaltung)										
60.62.20	Fachfrau/mann Betreuung Schulhorte										
60.62.30	Sachbearbeiter/in										
80.62.20	Betreuungsassistenz Schulhorte										
<b>Bereich Freizeit + Sport</b>											
20.72.10	Bereichsleiter/in Freizeit+Sport										
40.72.10	Leiter/in Administration										
40.72.20	Leiter/in Technik										
40.72.30	Leiter/in Einkauf + Disposition										
40.72.40	Koordinator/in Bevölkerung										
40.72.50	Koordinator/in Zentrumsmanagement										
50.72.10	Leiter/in Hallen-/Freibad										
50.72.20	Leiter/in Konferenzzentrum										
50.72.30	Leiter/in Stadtbibliothek										
50.72.40	Leiter/in Sportanlagen										
50.72.50	Leiter/in Stadion										
50.72.60	Leiter/in Wartung und Unterhalt										
60.72.10	Bad-/Eismeister/in										
60.72.20	Hauswart/in										
60.72.30	Sachbearbeiter/in										
60.72.50	Betriebselektriker/in										
60.72.70	Fachfrau/mann Information + Dokumentation										
70.72.10	Chefkassier/in										
70.72.20	Kassier/in										
80.72.10	Reinigungsmitarbeiter/in										
80.72.20	Badeaufsicht/Badewache										

# Anhang B3 – Funktionenkatalog

		Funktionsstufen / Lohnbänder									
		10	20	30	40	45	50	55	60	70	80
<b>Bereich Gesundheit + Alter</b>											
20.82.10	Bereichsleiter/in G+A										
30.82.10	Leiter/in Pflegedienst										
30.82.20	Stv. Bereichsleiter/in G+A										
30.82.30	Leiter/in Spitex										
30.82.40	Leiter/in Hotellerie										
40.82.10	Altersbeauftragte/r										
40.82.20	Leiter/in Administration										
40.82.40	Leiter/in Pflegewohnung										
40.82.50	Stationsleiter/in										
40.82.70	Pflegeexpert/in										
40.82.80	Teamleiter/in Nachtdienst										
40.82.90	Teamleiter/in / Stv. Spitex										
40.82.91	Fachfrau/mann Finanzen										
40.82.95	Stv. Leiterin Pflegedienst										
40.82.96	Teamleiter/in Pflege										
40.82.97	Teamleiter/in Psychiatrie										
40.82.98	Qualitätsbeauftragte/r										
45.82.10	Leiter/in Küche										
45.82.20	Leiter/in Technischer Dienst										
45.82.30	Teamleiter/in Hauswirtschaft										
50.82.10	Aktivierungstherapeut/in										
50.82.20	Ausbildungsverantwortliche/r										
50.82.30	Dipl. Pflegefachfrau/mann HF										
50.82.70	Fachfrau/mann Langzeitpflege										
55.82.10	Pflegefachfrau/mann DNI										
55.82.30	TeamleiterIn Restauration										
60.82.10	Fachfrau/mann Gesundheit										
60.82.20	Fachfrau/mann Betreuung										
60.82.30	Hauspfleger/in										
60.82.40	Hauswart/in										
60.82.50	Hauswirtschafter/in										
60.82.60	Koch/Köchin										
60.82.70	Krankenpfleger/in FASRK										
60.82.80	Sachbearbeiter/in										
60.82.90	Stv. Leiter/in Küche										
70.82.10	Pflegeassistent/in										
70.82.11	Assistent/in Gesundheit+Soziales										
80.82.10	Hausdienstmitarbeiter/in										
80.82.20	Küchenhilfe										
80.82.30	Mitarbeiter/in Cafeteria										
80.82.40	Pflegehilfe										
80.82.50	Haushelfer/in										
80.82.60	Mitarbeiter/in Technischer Dienst										